

## **GIURISPRUDENZA - Divieto di licenziamento della lavoratrice nel primo anno di nozze**

La Corte di Cassazione, con sentenza del 2 dicembre 2013 n. 27055 ha affermato che il **divieto di licenziare** le neospose vale per l'**intero anno dalla data delle nozze anche nel caso in cui l'azienda entri in fase di riorganizzazione**, ed esternalizzi i servizio al quale la lavoratrice sia adibita. La deroga al divieto di licenziamento è ammessa solo in caso di cessazione dell'attività dell'azienda. Ai sensi dell'art. 1, L. 1963, n° 7, «si presume che il licenziamento della dipendente nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio ... a un anno dopo la celebrazione, sia stato disposto per causa di matrimonio».